



## POLITICA PER LA SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE E QUALITÀ

Il presente documento definisce la Politica per la Salute, Sicurezza, Ambiente e Qualità di Saras Ricerche e Tecnologie.

La Saras Ricerche e Tecnologie Srl è nata nel 1996 e appartiene al Gruppo Saras, uno dei principali operatori nel settore del petrolio e dell'energia. Saras Ricerche e Tecnologie Srl fornisce supporto per il miglioramento e l'innovazione dei processi industriali e si presenta sul mercato con un'ampia offerta di prodotti e soluzioni nei settori della salvaguardia ambientale, efficienza energetica, ingegneria, forniture e servizi.

La Saras Ricerche e Tecnologie Srl attraverso l'investimento continuo in ricerca e sviluppo tecnologico rafforza la propria capacità di generare l'innovazione dei processi industriali a supporto del miglioramento continuo, anche nell'ottica più generale degli interessi del Gruppo. Questo significa elevare la qualità delle proprie prestazioni a livelli di eccellenza proponendo soluzioni ad alto valore aggiunto che garantiscano una prospettiva di crescita e stabilità economica attraverso un'offerta by design.

La Raffineria del Gruppo Saras, come cliente, ha rappresentato, e tuttora rappresenta per Saras Ricerche e Tecnologie Srl, una continua opportunità di crescita della propria offerta di servizi e tecnologie per il mercato.

L'Azienda considera la Salute e Sicurezza sul Lavoro, l'Ambiente e la Qualità come valori primari e ne assicura la salvaguardia nello svolgimento della propria attività produttiva. Oltre al rispetto degli obblighi di legge, e nel quadro degli indirizzi e i principi espressi nelle Politiche del Gruppo Saras, Sartec si pone come obiettivo il miglioramento continuo e per questo si impegna ad adottare principi, standard e soluzioni che costituiscono le "best practices" del settore in cui opera. Adotta la massima trasparenza e collaborazione con la collettività, con le autorità e tutte le parti interessate e assicura il coinvolgimento, la formazione e la responsabilizzazione del proprio personale gestendo le relazioni con i propri interlocutori coerentemente con quanto previsto nel Codice Etico di gruppo.

Il miglioramento continuo delle prestazioni della Società è perseguito stabilendo annualmente, in accordo al piano industriale, gli obiettivi, gli indicatori e i progetti di miglioramento.

Gli impegni della Direzione sono rivolti pertanto a:

- salvaguardare la salute e sicurezza dei lavoratori e delle persone terze che accedono ai siti della Società, attivando tutti gli strumenti del Servizio Prevenzione e Protezione per prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali,
- assicurare la conformità ai requisiti cogenti;
- perseguire la prevenzione dell'inquinamento e l'attuazione di ogni ragionevole soluzione per ridurre gli impatti ambientali significativi delle proprie attività;
- promuovere l'uso razionale di risorse naturali, di energia e di materiali riducendo, ove possibile, i relativi consumi;
- garantire l'informazione e la formazione sui rischi specifici della posizione ricoperta e l'aggiornamento in occasione di cambio di posizione;
- assicurare una adeguata manutenzione degli impianti, delle macchine e delle attrezzature e gli eventuali interventi utili a garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori, il miglioramento della efficienza energetica e la protezione dell'ambiente;
- individuare le esigenze dei Clienti e proporre soluzioni integrate nelle offerte dei propri prodotti e servizi sulla salvaguardia ambientale, l'efficienza e i servizi industriali, l'ingegneria e le forniture;
- promuovere l'innovazione e lo sviluppo tecnologico continuo nella realizzazione di prodotti e servizi in coordinamento con la visione del Gruppo, anche attraverso investimenti e sviluppo di partnership, per poter accrescere la propria offerta;
- consolidare e accrescere le proprie competenze tecnologiche e mantenere la propria competitività attraverso il confronto con il mercato esterno;
- assicurare al Gruppo la competitività rispetto al mercato delle proprie competenze specifiche;
- favorire lo sviluppo di un ambiente di lavoro confortevole e di un clima positivo e collaborativo;
- promuovere il riconoscimento del valore del singolo, anche in termini di coinvolgimento e motivazione, e la consapevolezza del proprio ruolo nel raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- favorire la gestione di lavori trasversali all'Azienda tramite l'integrazione, la semplificazione e la standardizzazione delle modalità di lavoro, l'accorpamento di funzioni sotto una unica linea ed il supporto dei principi e metodi dei Sistemi di Gestione.

Il Sistema di Gestione Integrato Salute, Sicurezza, Ambiente e Qualità adottato, rappresenta il mezzo per soddisfare i requisiti e raggiungere gli obiettivi aziendali e in quest'ottica la Direzione si impegna a sostenerlo, metterlo in pratica e mantenerlo continuamente aggiornato, efficace ed efficiente.

La Direzione della Saras Ricerche e Tecnologie Srl assicura che la presente Politica sia comunicata a tutte le persone che lavorano per la Società, alle società partner e a tutte quelle che concorrono allo sviluppo dei progetti, ai clienti, e la rende disponibile al pubblico; garantisce inoltre che essa sia attuata e mantenuta attiva assicurando le risorse necessarie.

L'attuazione dei suddetti principi e il comportamento ad essi conforme è obiettivo e responsabilità degli organi direttivi e di tutti i dipendenti dell'organizzazione, ciascuno secondo il proprio ruolo e le proprie responsabilità.

L'AMMINISTRATORE DELEGATO  
ING. STEFANO CEFARATTI

