

Il presente documento definisce la Politica per la Salute, Sicurezza, Ambiente e Qualità di Saras Ricerche e Tecnologie Srl (di seguito Sartec).

Sartec è nata nel 1996 e fa parte del Gruppo Saras, uno dei principali operatori nel settore del petrolio e dell'energia.

L'appartenenza al Gruppo Saras rappresenta per Sartec un'opportunità di crescita continua, anche per la definizione della propria offerta di servizi e tecnologie per il mercato.

Sartec, attraverso l'investimento continuo in ricerca e sviluppo tecnologico, rafforza la propria capacità di generare innovazione nell'ambito dei processi industriali, nell'intento di elevare la qualità delle proprie prestazioni a livelli di eccellenza, proponendo soluzioni ad alto valore aggiunto che garantiscano una prospettiva di crescita e sostenibilità economica per l'intero gruppo.

L'Azienda considera la Salute e Sicurezza sul Lavoro, l'Ambiente e la Qualità come valori primari e ne assicura la salvaguardia nello svolgimento delle proprie attività.

Sartec, nel quadro degli indirizzi e dei principi espressi nelle Politiche del Gruppo Saras, si pone come obiettivo il miglioramento continuo, garantendo il rispetto degli obblighi di legge e l'adozione di principi, standard e soluzioni che costituiscono le "best practices" del settore in cui opera. Sartec adotta la massima trasparenza e collaborazione con la collettività, con le autorità e tutte le altre parti interessate e assicura il coinvolgimento, la formazione e la responsabilizzazione dei lavoratori gestendo le relazioni con i propri interlocutori coerentemente con quanto previsto nel Codice Etico di gruppo.

Gli impegni della Direzione sono rivolti pertanto a:

- assicurare la conformità ai requisiti cogenti;
- salvaguardare la salute e sicurezza dei lavoratori garantendo l'adozione di misure di prevenzione e protezione adeguate;
- rendere consapevoli i lavoratori su pericoli e rischi presenti nelle attività lavorative;
- rendere consapevoli i lavoratori della capacità di allontanarsi da situazioni lavorative che ritengono rappresentino un pericolo grave e immediato per la loro vita o salute, tutelandoli da conseguenze ingiustificate qualora lo facciano;
- promuovere ogni forma di processo che possa agevolare la comunicazione e la partecipazione dei lavoratori;
- perseguire la prevenzione dell'inquinamento e l'attuazione di ogni ragionevole soluzione per ridurre gli impatti ambientali, promuovendo l'uso razionale di risorse naturali, di energia e di materiali con il fine di ridurre il consumo e di minimizzare la produzione di rifiuti;
- garantire un'adeguata preparazione ad ogni scenario emergenziale ragionevolmente prevedibile;
- assicurare una adeguata manutenzione degli impianti, delle macchine e delle attrezzature e gli eventuali interventi utili a garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori, il miglioramento dell'efficienza energetica e la protezione dell'ambiente;
- individuare le esigenze dei Clienti e proporre soluzioni integrate nelle offerte dei propri prodotti e servizi;
- promuovere l'innovazione e lo sviluppo tecnologico continuo nella realizzazione di prodotti e servizi in coordinamento con la visione del Gruppo, anche attraverso investimenti e sviluppo di partnership, per poter accrescere la propria offerta;
- consolidare e accrescere le proprie competenze tecnologiche e mantenere la propria competitività anche attraverso il confronto con il mercato esterno;
- assicurare al Gruppo la competitività rispetto al mercato delle proprie competenze specifiche;
- favorire lo sviluppo di un ambiente di lavoro confortevole e di un clima positivo e collaborativo;
- promuovere il riconoscimento del valore del singolo, anche in termini di coinvolgimento e motivazione, e la consapevolezza del proprio ruolo nel raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- promuovere l'integrazione delle competenze ed esperienze professionali secondo processi trasversali all'azienda e al Gruppo, favorendo i processi di crescita e di evoluzione professionale dei singoli, semplificando e standardizzando le modalità di lavoro attraverso il supporto dei principi e metodi dei Sistemi di Gestione.

La Direzione considera la formazione continua per tutti i livelli aziendali uno strumento fondamentale per far fronte a tali impegni.

Il miglioramento continuo delle prestazioni della Società è perseguito stabilendo, in accordo ai piani strategici del Gruppo, gli obiettivi, gli indicatori, i progetti di miglioramento e le azioni per cogliere le opportunità individuate a tutti i livelli.

Il Sistema di Gestione Integrato Salute, Sicurezza, Ambiente e Qualità adottato rappresenta il mezzo per soddisfare i requisiti e raggiungere gli obiettivi aziendali e in quest'ottica la Direzione si impegna a sostenerlo, metterlo in pratica e mantenerlo continuamente aggiornato, efficace ed efficiente.

La Direzione della Saras Ricerche e Tecnologie Srl assicura che la presente Politica sia comunicata a tutte le persone che lavorano per la Società, alle società partner e a tutte quelle che concorrono allo sviluppo dei progetti, ai clienti, e la rende disponibile al pubblico; garantisce inoltre che essa sia attuata e mantenuta attiva assicurando le risorse necessarie.

L'attuazione dei suddetti principi e il comportamento ad essi conforme è obiettivo e responsabilità degli organi direttivi e di tutti i lavoratori dell'organizzazione, ciascuno secondo il proprio ruolo e le proprie responsabilità.

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

ING. CARLO SETTIMIO GUARRATA

